Validation du Maître d'Apprentissage et de l'équipe tutorale

F49 v9

Vous souhaitez embaucher un jeune en apprentissage. Ce jeune doit obligatoirement être suivi par un maître d'apprentissage devant respecter les critères fixés par le Code du Travail (art. L6223-5 à L6223-8-1, R6223-22 et R6223-23 du Code du Travail). Ce questionnaire doit nous permettre de vérifier la conformité de ce maître d'apprentissage à la réglementation en vigueur et, si besoin de bâtir une équipe tutorale.

EMPLOYEUR

Dénomination : .....
Activités : .....
.....
Adresse : ..... ☏ : .....
..... @ : .....
Nom du responsable : ..... N° Siret :.....

MAÎTRE D'APPRENTISSAGE (art. L6223-8-1 et R6223-22 Code du Travail) *

Nom : ..... Prénom(s) : .....
Diplômes ou titres obtenus (*précisez la spécialité*) **en relation avec la formation préparée par l'apprenti** :
.....
Expérience professionnelle / Fonction **en relation avec la formation préparée par l'apprenti** :
..... Durée : .....ans

EQUIPE TUTORALE (art. L6223-6 et R6223-23 Code du Travail) **

Nom	Prénom	Diplôme obtenu (*spécialité*)	Fonction précise	Statut (salarié, bénévole, extérieur)	Ancien-neté

APPRENTI(E)

☐Mlle ☐Mme ☐M. Nom : .....Prénom(s) :.....
Diplôme visé (*précisez la spécialité*) : .....

Fait à : ..... le : ..... Signature employeur

Imprimer le formulaire

** La personne directement responsable de la formation de l'apprenti dans l'entreprise et assurant la fonction de tuteur est dénommée maître d'apprentissage (Art. L6223-5 et R6223-22 du Code du travail). Sont réputées remplir la condition de compétence professionnelle exigée d'un maître d'apprentissage en application de l'article L. 6223-8-1 (Art. R6223-22 du Code du travail) :*
1° Les personnes titulaires d'un diplôme ou d'un titre relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti et d'un niveau au moins équivalent, justifiant d'une année d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti ;
2° Les personnes justifiant de deux années d'exercice d'une activité professionnelle en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti.
Les stages et les périodes de formation effectués en milieu professionnel, dans le cadre d'une formation initiale, y compris sous contrat d'apprentissage, ou d'une formation continue qualifiante prévue à l'article L. 6314-1, ne sont pas pris en compte dans le décompte de la durée d'expérience requise.
Le maître d'apprentissage a pour mission de contribuer à l'acquisition par l'apprenti dans l'entreprise, des compétences correspondant à la qualification recherchée et au titre ou diplôme préparé en liaison avec le CFA (Art ; L6223-5 du Code du travail). L'employeur doit permettre au maître d'apprentissage de dégager sur son temps de travail, les disponibilités nécessaires à l'accompagnement de l'apprenti et aux relations avec le CFA (Art. L6223-7 du Code du travail).

*** La fonction tutorale peut être partagée entre plusieurs salariés (Art. L6223-6 du Code du travail). Lorsque la fonction tutorale est partagée entre plusieurs salariés constituant une équipe tutorale, un maître d'apprentissage référent est désigné. Il assure la coordination de l'équipe et la liaison avec le CFA (Article R6223-23 du Code du travail).*